



SMART JOB HR SRL
J8/2385/2017
CUI 38109057
Tel: +40 745 483 961
RO38INGB0000999907144568 – RON – ING

Adresa sediu
Str. Bronzului nr.50
Braşov - România
500169

admin@bvsmarthr.ro
www.bvsmarthr.ro

Nr. Înregistrare 53 /26.11.2018

PROCES VERBAL



privind interviul cu candidatul din lista scurta pentru poziția de

DIRECTOR GENERAL al SC HIDRO-SAL COM SRL, desfășurat în data de 26.11.2018

Candidat: Dl. Faur Victor

Întrebări adresate de d-na Suciachi Maria:

1. Puteți da câteva exemple de indicatori de performanță analizați la HIDRO-SAL COM SRL?

- Cei mai importanți indicatori economici sunt profitabilitatea, majorarea capitalului social, încasarea creanțelor, reducerea debitelor restante, indicatori ce asigură performanța operatorului SC HIDRO-SAL COM SRL și eligibilitate în vederea accesării de finanțări.

2. Care a fost analiza utilizată pentru a evalua oportunitățile și riscurile pe termen scurt, mediu sau lung?

- Am implementat serviciu de Audit Intern și Control Financiar de Gestiune, cu scopul de a evalua oportunitățile și riscurile pe termen scurt, mediu și lung.
- Am reorganizat planul de conturi contabile și am întocmit Bugetul de Venituri și Cheltuieli aferent activității desfășurate.

3. Enumerați măsurile implementate pentru o bună evoluție economică.

- Implementarea Procedurilor interne Manageriale, Procedurilor interne Contabile și Regulamentelor interne specifice cu scopul de a îmbunătăți și de a eficientiza activitatea executive, administrativă și contabilă.
- Definirea unui program de măsuri pentru recuperarea progresivă a creanțelor existente, inclusiv elaborarea unui regulament de stimulare a încasatoarelor SC HIDRO-SAL COM pentru a crește gradul de încasare.
- Gestiunea fluxului de lichidități astfel încât să se poată diminua progresiv datoriile comerciale acumulate de HIDRO-SAL și evitarea acumulării de noi datorii.
- Implementarea sistemului de achiziții publice prin platforma electronică SICAP și derularea tuturor investițiilor și contractelor prin intermediul platformei electronice.

4. Puteți da un exemplu de situație în care ați ales să păstrați o poziție independentă în fața opiniilor adverse în detrimentul personal?

- Am propus ADI INTERSAL instituirea Regulamentului de Gestionare a Deșeurilor din Construcții care prevede că solicitanții avizului de salubritate care vor să obțină autorizația de construire sunt obligați să achite în avans contravaloarea colectării 3 mc de deșeuri din construcții, serviciu care urmează să fie prestat de SC HIDRO-SAL COM SRL la momentul construirii obiectivului. Primarii celor 5 UAT-uri nu au fost de acord cu această plată în avans dar am reușit să păstrez o poziție independentă în detrimentul personal, deoarece am considerat că este singura modalitate prin care constructorii pot fi stimulați să nu mai arunce deșeurile pe domeniul public.

Întrebări adresate de d-na Bedreagă Daniela:

1. Puteți da exemple de cum ați gestionat performanța operatorului economic HIDRO-SAL COM SRL prin alte investiții realizate?

- Achiziția de Stație de carburanți capacitate 5 tone, scopul investiției – reducerea cheltuielilor cu combustibilul dar și reducerea timpului de lucru;
- Schimare benzi sortare SST, scopul investiției – îmbunătățirea capacității de sortare a deșeurilor, creșterea încasărilor din vânzări reciclabil;
- Achiziția de Sistem supraveghere video, scopul investiției – eliminarea cheltuielilor cu paza Stației de Sortare;
- Achiziția de Sistem perimetral antiefracție, scopul investiției – eliminarea cheltuielilor cu paza Stației de Sortare;
- Achiziția de Serviciu de monitorizare și intervenție rapidă, scopul investiției – eliminarea cheltuielilor cu paza SST;
- Achiziția de Container Reciclabil, scopul investiției – creșterea gradului de reciclabil colectat de la persoane juridice și instituții;
- Achiziție Tocător crengi și resturi vegetale, scopul investiției – valorificare categoriei de deșeuri vegetale, creșterea veniturilor.

2. Puteți să ne informați despre alte investiții în curs de implementare?

- Renovare birou sediu – cu scopul de a eficientiza compartimentele și activitatea sediului administrative;
- Achiziție tocător pentru deșeuri menajere și punere în funcțiune zonă transfer SST – cu scopul de a reduce cantitatea de deșeuri depozitată;
- Achiziție 2 autospeciale gunoiere noi – cu scopul de a reduce cheltuielile de mentenanță și de a asigura calitatea și continuitatea serviciului de salubritate.

3. Puteți da un exemplu de situație în care ați condus evaluarea unei propuneri sau strategii dintr-o perspectivă a managementului de risc?

- Am evaluat riscurile de a scădea considerabil gradul de încasare a creanțelor la tariful de 10 lei/persoană datorită incapacității de plată integrală și prin urmare am propus ADI INTERSAL spre

aprobare, micșorarea tarifului de colectare deșeuri la 8 lei/persoană în urma analizei impactului asupra beneficiarilor și ca strategie de mărire a gradului de contractare și a gradului de colectare a banilor de la utilizatorii serviciului public de salubritate.

4. Spuneți-ne despre o situație în care ați avut de-a face cu un conflict de interese și descrieți cum v-ați descurcat. Ce pași ați urmat și care a fost rezultatul?

- Documentația de atribuire a Contractului de Delegare a Serviciului de Salubritate, conform legii, trebuie semnată de președintele ADI INTERSAL și de directorul general SC HIDRO-SAL COM SRL, iar din cauza faptului că există un grad de rudenie între mine și președintele ADI INTERSAL am considerat că este oportun să fie delegate alte persoane în vederea semnării documentației și atribuirii modalității de gestiune.

Presedinte,
Suciachi Maria
Specialist resurse umane



Membru,
Bedreaga Daniela
Economist



Intocmit,
Secretar
Popa Iuliana
Inspector resurse umane

