



SMART JOB HR SRL  
J8/2385/2017  
CUI 38109057  
Tel: +40 745 483 961  
RO38INGB0000999907144568 – RON – ING

Adresa sediu  
Str. Bronzului nr.50  
Braşov - România  
500169

[admin@bvsmarthr.ro](mailto:admin@bvsmarthr.ro)  
[www.bvsmarthr.ro](http://www.bvsmarthr.ro)

---

Nr. Înregistrare 52/21.11.2019

## PLAN INTERVIU

### Părţi responsabile în procedura de selecție

**CNR - Comitetului de nominalizare și remunerare constituit la nivelul Consiliului de Administrație SC HIDRO-SAL COM SRL**

Președinte:

Bucur Valentin Florin, având funcția de Președinte al Consiliului de Administrație;

Membri:

Lungu Dorian, având funcția de Administrator;

Secretar:

Savu Crina Florentina, având funcția de juriconsult.

**CS - Comisia de selecție constituită la nivelul expertului independent, persoană juridică.**

Președinte:

Suciachi Maria, Specialist resurse umane;

Membru:

Bedreagă Daniela, Economist;

Secretar:

Popa Iuliana-Raluca, Inspector resurse umane.

### **Conform HG nr.722/2016 Art.13,**

Consiliului de Administrație SC HIDRO-SAL COM SRL, prin expertul independent elaborează componenta integrală a planului de selecție, prin stabilirea activităților, responsabilităților, termenelor și elementelor aferente perioadei cuprinse între data declanșării procedurii de selecție și data prezentării raportului final în vederea numirii candidaților.

### **Conform HG nr.722/2016 Art.14 lit.(c)**

În cazul societăților, componenta integrală a planului de selecție se elaborează după cum urmează:

”de expertul independent în consultare cu comitetul de nominalizare și remunerare și autoritatea publică tutelară, atunci când selecția se efectuează de expertul independent.”

## Comisia de selecție are următoarele atribuții

### Conform HG nr.722/2016 Art.12 lit.(b) și lit.(c):

“b) în cazul în care au fost contractate serviciile unui expert independent, realizează evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă și face propuneri în vederea numirii pentru poziția de DIRECTOR GENERAL, pe baza raportului privind numirile finale întocmit în acest scop;

c) se consultă îndeaproape cu comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului, cu expertul independent, cu alte organisme implicate în procedura de selecție, după caz”

### Lista cu persoane de contact

#### **Membrii Comitetului de nominalizare și remunerare constituit la nivelul Consiliului de Administrație SC HIDRO-SAL COM SRL**

##### Președinte:

Bucur Valentin Florin, având funcția de Președinte al Consiliului de Administrație;

#### **Membrii Comisiei de selecție constituită la nivelul expertului independent, persoana juridică:**

##### Președinte:

Suciachi Maria, Specialist resurse umane;

### Metode de comunicare

Comunicarea în cadrul acestui proces se va face prin poșta electronică și telefonic sau prin depunere a documentelor la:

Registratura **SC HIDRO-SAL COM SRL**, str. Mare nr.574, Jud. Brașov, telefon 0268/362 941, [hidrosalcom@gmail.com](mailto:hidrosalcom@gmail.com)

Agenția de recrutare **SMART JOB HR SRL**, telefon 0745 483 961, [bvsmarthr@gmail.com](mailto:bvsmarthr@gmail.com)

Comisia de selecție a expertului independent va asigura transparența asupra întregului proces de selecție și va avea grijă ca informațiile cu caracter personal să rămână confidențiale. Candidații respinși de pe lista scurtă vor fi informați în scris în acest sens conform art. 42 alin.(3).

Numai reprezentanții Autorității publice tutelare au dreptul să decidă asupra conținutului eventualelor comunicări către presă pe marginea procesului de recrutare și selecție.

### **DECLARAȚIA DE INTENȚIE**

Declarația de intenție va fi evaluată, iar rezultatele se vor integra în matricea profilului candidatului. Rezultatele din matricea profilului de candidat se analizează în funcție de matricea Directorului General.

Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă se face pe bază de interviu, la data stabilită, 26.11.2018. Rezultatele finale se vor publica pe pagina de internet a Primăriei Prejmer și a întreprinderii publice SC HIDRO-SAL COM SRL.

## INTERVIUL

În vederea organizării interviului se au în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) matricea profilului de candidat;
- c) declarația de intenție a candidatului.

Planul interviului și grila de evaluare sunt aduse la cunoștința candidaților, înainte de susținerea probei.

**În cadrul interviului se testează și se evaluează:**

- a) Capacitatea managerială/viziune, misiune, obiective pe termen scurt, mediu și lung;
- b) Abilități de comunicare;
- c) Capacitate de analiza și sinteză;
- d) Motivația candidatului;
- e) Comportamentul în situații de criză;
- f) Capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora;
- g) Abilități specifice impuse de funcție;
- h) Organizarea și exercitarea controlului etc.

Interviul va avea următoarea structură:

NR. CRT.	PERIOADA DE TIMP	ACTIVITATE
1.	5 min	Primirea și acomodarea candidatului
2.	30 min	Prezentarea de către candidat a viziunii sale referitoare la modul în care va contribui la atingerea obiectivelor setate de către Consiliul de Administrație, viziune expusă în Declarația de Intenție.
3.	15 min	Întrebări situaționale care permit expertului evaluarea competențelor profesionale specifice ale candidaților.
4.	10 min	Răspuns la întrebările candidatului. Încheierea interviului

**Punctarea interviului** se va face pe fișa individuală – ANEXA 1, prezentată mai jos, cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea profilului de candidat și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare din criterii, așa cum aceștia au fost definiți în cadrul matricea profilului Directorului General.

Nota minimă obținută pentru promovarea interviului, pentru fiecare criteriu, va fi 3.

## ÎNTREBĂRI CONFORM CRITERIILOR DIN MATRICEA PROFILULUI DIRECTORULUI GENERAL SC HIDRO-SAL COM SRL

Notarea criteriilor se face în baza răspunsurilor candidaților la funcția de DIRECTOR GENERAL la SC HIDRO-SAL COM SRL, la următoarele întrebări:

<b>Gândire strategică și previziuni. Evoluția economică</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Puteți da câteva exemple de indicatori de performanță analizați la HIDRO-SAL COM SRL?</li><li>2. Care a fost analiza utilizată pentru a evalua oportunitățile și riscurile pe termen scurt, mediu sau lung?</li><li>3. Enumerați măsurile implementate pentru o bună evoluție economică.</li></ol>
<b>Management integrat Strategia de investiții</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Puteți da exemple de cum ați gestionat performanța operatorului economic HIDRO-SAL COM SRL prin alte investiții realizate?</li><li>2. Puteți să ne informați despre alte investiții în curs de implementare?</li></ol>
<b>Investitii parc auto LEGEA 101/2006 și OUG.109/2011 Accesare fonduri Europene Campanii CSR Proiecte pilot</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Motivați de ce considerați că investiția în parcul auto este o prioritate?</li><li>2. Ce efecte a produs realizarea unui nou routing și implementarea unui nou program privind colectarea deșeurilor?</li><li>3. Cum intentionați să reduceți cheltuielile cu întreținerea parcului auto, având în vedere că mărirea numărului de autospeciale, presupune și mărirea cheltuielilor de întreținere curentă?</li><li>4. Ce puteți să ne spuneți despre proiectul pilot "COLECTEAZĂ SELECTIV DEȘEURILE"?</li><li>5. În domeniul managementului deșeurilor, "plătește cât arunci" ce reprezintă?</li><li>6. Care este relația contractuală a operatorului regional SC HIDROSAL COM SRL cu ADI INTERSAL?</li><li>7. Ce calitate deține UAT PREJMER în raport cu operatorul de salubritate SC HIDRO-SAL COM SRL?</li><li>8. Necesitatea accesării de fonduri europene? Dezvoltare conform normelor UE.</li></ol>

<b>Finanțe și contabilitate</b> <b>Alte investiții realizate</b> <b>Alte investiții în curs de implementare</b>	1. Puteți descrie cum ați contribuit la îmbunătățirea guvernancei financiare în cadrul operatorului economic HIDRO SAL-COM SRL?  2. Cum ați stimulat creșterea de colectare selectivă?  3. Care este randamentul achiziției de containere de 1 mc?  4. Privind serviciile de întreținere a spațiilor verzi, ce mașini/utilaje sunt necesare?  5. Ce puteți să ne spuneți despre achiziția de europubele? Care este efectul scontat?
<b>Managementul riscului</b>	1. Puteți da un exemplu de situație în care ați condus evaluarea unei propuneri sau strategii dintr-o perspectivă a managementului de risc?
<b>Etică și integritate</b>	1. Spuneți-ne despre o situație în care ați avut de-a face cu un conflict de interese și descrieți cum v-ați descurcat. Ce pași ați urmat și care a fost rezultatul?
<b>Independență</b>	1. Puteți da un exemplu de situație în care ați ales să păstrați o poziție independentă în fața opiniilor adverse în detrimentul personal?

Președinte Consiliu de Administrație SC HIDRO-SAL COM SRL,

Bucur Valentin Florin