



ACT ADITIOAL NR. 1

La Contractul de management – Director general

Nr. 3 din 28.01.2025 inregistrat la Hidrosal COM sub nr. 75/29.01.2025

Între:

- (1) Societatea Comercială HIDRO-SAL COM SRL cu sediul în Prejmer, str. Mare nr. 574 Jud. Brașov, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Brașov sub nr. J08/1003/2003 , Cod Unic de Înregistrare fiscală RO/15464254 , reprezentată prin DI BUCUR VALENTIN FLORIN in calitate de președinte al Consiliului de Administratie, denumit in continuare MANDANTANT,

Și

- (2) Domnul Cristescu Liviu Viorel, cetățean român, născut la data de 16 iulie 1969, cu domiciliul în România , comuna Prejmer, str.I.C.Frimu nr.435, BL.435.sc.A ap.10, Jud. Brașov , identificat cu CI seria ZV nr. 614485, emisă de SPCLEP Brașov la data de 02.08.2023 , CNP 1690716080085, în calitate de DIRECTOR GENERAL AL SC HIDRO-SAL COM SRL (denumit în continuare MANDATAR),

Având în vedere Hotărârea Adunării Generale a ADI INTERSAL nr.133 din data de 19.05.2025 în urma finalizării negocierilor dintre PĂRȚI referitoare la structura și nivelul indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari conform reglementărilor AMEPIP cu privire la aplicarea prevederilor OUG 109/2011 modificată și completată prin Legea nr. 187/2023,

A intervenit prezentul act aditional nr 1 la Contractul de management nr. 3/28.01.2023:

Art. 1.

La Punctul 5.2 **DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDATANTULUI** se adaugă litera

e) să pretindă Mandatarului realizarea indicatorilor de performanță financiari, operaționali, orientați spre servicii publice și de guvernanță corporativă calculați pe baza următoarelor formule:

A) Indicatori financiari

- a. **Rentabilitatea activelor (ROA)** măsoară cât de profitabilă este Întreprinderea Publică în raport cu activele sale totale (imobilizate + circulante). Este o măsură comună pentru a determina cât de eficient își folosește o companie activele pentru a genera profit cu nivel minim determinat de AMEPIP = 0,05%,

$$ROA = \frac{\text{profit net}}{\text{total active}} * 100$$

- b. **Marja de profit net** este un indicator financiar care exprimă în procente cât de profitabilă este activitatea totală a unei companii, cu nivel minim determinat de AMEPIP = 0,20 %,.

Monitorizarea marjei de profit net este, de asemenea, o măsură importantă, deoarece evaluează modul în care o companie gestionează costurile de finanțare și cheltuielile fiscale. În situația în care marja profitului din exploatare rămâne la același nivel și marja profitului net crește, în mod normal indica faptul că firma are un control bun asupra costurilor de finanțare.

$$\text{Marja de profit net} = \frac{\text{profit net}}{\text{cifra de afaceri neta}} * 100$$

- c. **Rata de creștere a cifrei de afaceri nete** este una dintre cele mai importante modalități de măsurare a succesului unei companii, deoarece indică dacă compania respectivă își dezvoltă sau nu afacerea, cu nivel minim determinat de AMEPIP = 2,48 %,

Rata de creștere a cifrei de afaceri nete =

$$\frac{\text{Cifra de afaceri netă perioadă curentă}(T1) - \text{Cifra de afaceri netă perioadă anterioară}(T0)}{\text{Cifra de afaceri netă perioadă anterioară}(T0)}$$

B) Indicatori operaționali

- a. **Viteza de rotație a activelor** = cifra de afaceri netă/valoarea medie a tuturor activelor cu nivel minim determinat de AMEPIP = 2,03,

$$\text{Viteza de rotație a activelor} = \frac{\text{Cifra de afaceri netă}}{\text{Valoarea medie a tuturor activelor}}$$

- b. **Viteza de rotație a creanțelor** este un indicator care măsoară timpul necesar pentru a converti creanțele în numerar cu nivel minim determinat de AMEPIP = 2,03,

$$\text{Viteza de rotație a creanțelor} = \frac{\text{cifra de afaceri neta}}{\text{valoarea medie creante}}$$

Valoarea medie creante =

= Valoarea creante la începutul perioadei (T₀) + Valoarea creante la sfârșitul perioadei(T₁)

C) Indicatori orientați spre servicii publice

Rata de retenție a clienților

$$\begin{aligned} \text{Rata de retenție a clienților} &= \frac{\text{numar clienti in anul } T}{\text{numar clienti in } T-1} \times 100 = \\ &= \frac{(1.060^1 + 428^2)}{(816 + 405)} \times 100 = \frac{1.488}{1.221} \times 100 = 122 \% \end{aligned}$$

D) Indicatori specifici de guvernare corporativă

- a. Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere(T₀)= (Suma numerelor i=1 până la N_t)
Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere

¹ Clienți persoane fizice

² Clienți persoane juridice

Numărul total de membri ai consiliului de conducere(T0)* N(T0)

Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere(T0) =

$$\frac{\text{suma numerelor reprezentand membrii participanti la sedintele CA}}{\text{numarul de membri ai CA x nr sedinte organizate pe parcursul anului}} \times 100$$

b. Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor

CONFIRMAREA STABILIRII POLITICILOR

DA/NU

Da = 100%

Nu = 0%

c. Rata membrilor independenți în consiliul de administrație(T0)=

Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație(T0)

Numărul total de membri din consiliul de administrație(T0)

Rata membrilor independenți în consiliul de administrație =

$$\frac{\text{Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație}}{\text{Numărul total de membri din consiliul de administrație}} \times 100$$

Art. 2.

La Punctul 5.2 **DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDANTULUI** se adaugă literele f) și g) astfel:

f) valorile și ponderile pentru fiecare indicator prezentat la Art. 1 al prezentului Act adițional nr. 1 se vor negocia anual de către Părți după aprobarea situațiilor financiare aferente anului precedent.

g) la stabilirea ponderilor pentru fiecare categorie de indicatori de performanță se vor avea în vedere prevederile art 17 alin (2) din HG 639/2023 – norme metodologice.

h) Aferent anului 2025, indicatorii cheie de performanță pentru Directorul general al SC HIDROSAL COM SRL sunt centralizati in Tabelul nr.1 .

Tabel nr. 1 – Indicatorii de performanta 2025

Categoria ICP	Denumire indicatori de performanta	Pondere	Nivel de realizare in anul 2024	Nivel de realizare pentru anul 2025
A. Indicatori financiari	a	30%	23,81%	25,00%
	b		3,8%	3,99%
	c		26%	27,30%
B. Indicatori operationali	a	25%	6,24	6,55%
	b		8,25	8,66%
C. Indicatori specifici de servicii publice	a	24%	122 %	128 %
D. Indicatori specifici de guvernanta corporativa	a	21	100%	100%
	b		100%	100%
	c		100%	100%
TOTAL		100%		

h) Gradul de realizare a indicatorilor de performanta pentru anul 2025 se calculeaza ca indice agregat de performanta dupa formula:

Indicele agregat de performanta

$$= \sum_{i=1}^n [\text{Grad de realizare a Indicatorului de performanta } i * \text{Pondere } i]$$

Pe baza indicelui agregat de performanta pentru directorul executiv se determina componenta variabila dupa cum urmeaza:

1. Pentru o valoare a indicelui agregat de performanta cuprinsa intre 100-105 % se acorda un bonus anual egal cu valoarea a doua salarii brute lunare.
2. Pentru o valoare a indicelui agregat de performanta cuprinsa intre 105,1-115 % se acorda un bonus anual egal cu valoarea a trei salarii brute lunare.

3. Pentru o valoare a indicelui agregat de performanta cuprinsa intre 115,1-130 % se acorda un bonus anual egal cu valoarea a patru salarii brute lunare.
4. Pentru o valoare a indicelui agregat de performanta de peste 130% se acorda un bonus anual egal cu valoarea a cinci salarii brute lunare pentru administratorul executiv.

Toate celelalte clauze din Contractul de mandat nr. 1/01.08.2023 rămân neschimbate.

Semnat azi 28.05.2024 în două exemplare de valoare egală, câte un exemplar pentru fiecare dintre Părți.

MANDATANT,

Valentin Florin BUCUR

Presedinte al Consiliului de Administratie

MANDATAR,

Liviu Viorel CRISTESCU

Director general